

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

навчально-науковий інститут цивільного захисту

кафедра управління у сфері цивільного захисту

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Управління персоналом
в органах та підрозділах цивільного захисту

обов'язкова професійна
за освітньо-професійною програмою
«УПРАВЛІННЯ ПІРОТЕХНІЧНИМИ
РОБОТАМИ ТА ПРОТИМІННОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ»
підготовки магістра у галузі знань К Безпека та оборона
за спеціальністю К 10 «Цивільна безпека»

Рекомендовано кафедрою управління
у сфері цивільного захисту на
2025-2026 навчальний рік.
Протокол від «21» 08 2025 року
№ 1

Силабус розроблений відповідно до Робочої програми навчальної
дисципліни «Управління персоналом в органах та підрозділах цивільного
захисту»

2025 рік

Загальна інформація про дисципліну

Анотація дисципліни

Глибокі зміни в політичній, економічній, соціальних сферах, що відбуваються в Україні, спрямовані на становлення нової економічної системи, розвиток якої безпосередньо пов'язаний з захистом населення, території і об'єктів виробництва від надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру.

Величезного значення в цьому процесі набуває кадрова політика ДСНС, яка являє собою генеральний напрямок усіх видів і форм управління сферою цивільного захисту. Ця політика здійснюється через систему підготовки і призначення кадрів управління.

Відтак, розширення принципів, методів і механізмів системи управління людьми в умовах професійної діяльності, знання організації роботи з персоналом є необхідною умовою для фахівців служби цивільного захисту, які призначаються на керівні посади в підрозділах ДСНС.

Інформація про науково-педагогічного працівника

Загальна інформація	<i>ЯЩЕНКО Олександр Анатолійович</i> , заступник начальника кафедри управління у сфері цивільного захисту навчально-наукового інститут цивільного захисту, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація	м. Черкаси, вул. Онопрієнко, 8, кабінет 2
E-mail	yashchenko_oleksandr@nuczu.edu.ua
Наукові інтереси	цивільна захист, пожежна безпека, національна безпека, державне управління , безпека об'єктів критичної інфраструктури, human resources management, HRM

Професійні здібності	Член робочої групи Національного інституту стратегічних досліджень з питань розвитку освітніх програм у сфері захисту критичної інфраструктури. Інститут є базовою науково-дослідною установою науково-аналітичного супроводження діяльності Президента України та Ради національної безпеки і оборони України, консультативно-дорадчим органом при Президентові України. Член робочої групи Межвідомчої Експертної Групи з Лідерства (МЕГ) Консультативної Місії ЄС в Україні (КМЄС) з розробки програми лідерства для майбутніх старших керівників у правоохоронних органах і установах сектору безпеки і оборони України Член профільної робочої групи з удосконалення функцій офіцера-рятувальника громади (Наказ ДСНС 28.10.2025 № 1349) Член секції цивільного захисту та з питань пожежної та техногенної безпеки Науково-технічної ради ДСНС України Член робочої групи з розроблення професійного стандарту «Фахівець з питань цивільного захисту» (Наказ ДСНС 10.07.2025 № 821) Прийняв участь у практичних семінарах за підтримки Офісу зменшення загроз Управління міжнародної безпеки та нерозповсюдження Державного департаменту США, Фонду цивільних досліджень та розвитку США, Ради національної безпеки і оборони України: Практичний семінар у місті Лечче, Італія «Розвиток університетських програм з безпеки та стійкості критичної інфраструктури». Загальна тривалість: 40 годин. 2024 рік Практичний семінар у місті Бухарест, Румунія «Безпека та оцінка об'єктів хімічної галузі». Загальна тривалість: 40 годин. 2024 рік Практичний семінар «Управління стресом і надання психологічної допомоги». Захід відбувся за підтримки Консультативної місії Європейського Союзу з реформування сектору цивільної безпеки України (КМЄС в Україні) та Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. Загальна тривалість: 20 академічних годин. 2024 рік
Наукова діяльність за освітнім компонентом	https://scholar.google.ru/citations?hl=ru&user=aiNdtewAAAAJ https://orcid.org/0000-0001-7129-389X https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57208651172 Участь у науково-дослідних роботах, публікація результатів наукових досліджень у вітчизняних та зарубіжних виданнях, зокрема у виданнях, що включені до науково-метричної бази Scopus

Час та місце проведення занять з дисципліни

Аудиторні заняття з навчальної дисципліни проводяться згідно затвердженого розкладу. Електронний варіант розкладу розміщується на сайті Університету (<http://rozklad.nuczu.edu.ua/timeTable/group>).

Консультації з навчальної дисципліни проводяться протягом семестру що п'ятниці з 16.00 до 17.00 в аудиторії № 2. В разі додаткової потреби здобувача в консультації час погоджується з викладачем.

Мета вивчення дисципліни: підготовка та формування у здобувачів вищої освіти, достатнього рівня знань з питань організації роботи з персоналом, який дозволить йому ефективно вирішувати службові завдання при керуванні підлеглими колективами.

Забезпечення гнучкої, ефективної передачі знань в галузі організації роботи з персоналом, управління персоналом на засадах науковості, комплексності, доступності.

Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Форма здобуття освіти
	заочна
Статус дисципліни	обов'язкова професійна
Рік підготовки	2025
Семестр	3
Обсяг дисципліни:	
- в кредитах ЄКТС	3
- кількість модулів	2
- загальна кількість годин	90
Розподіл часу за навчальним планом:	
- лекції (годин)	8
- практичні заняття (годин)	-
- семінарські заняття (годин)	2
- лабораторні заняття (годин)	—
- курсовий проект (робота) (годин)	—
- інші види занять (годин)	-
- самостійна робота (годин)	80
- індивідуальні завдання (науково-дослідне) (годин)	—
- підсумковий контроль (диференційний залік, екзамен)	екзамен

Передумови для вивчення дисципліни

Наявність освітнього ступеня бакалавра, вивчення наступних навчальних дисциплін: «Техніко-економічний аналіз заходів у сфері професійної діяльності», «Охорона праці у сфері професійної діяльності»

Результати навчання та компетентності з дисципліни

відповідно до освітньо-професійної програми «УПРАВЛІННЯ ПРОТЕХНІЧНИМИ РОБОТАМИ ТА ПРОТИМІННОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ» вивчення навчальної дисципліни повинно забезпечити:

- досягнення здобувачами вищої освіти таких результатів навчання

Програмні результати навчання	ПРН
Ефективно управляти складними робочими процесами у сфері цивільної безпеки, у тому числі непередбачуваними та такими, що потребують нових стратегічних підходів; об'єктивно оцінювати результати діяльності персоналу та колективу.	ПРН 2
Доносити професійні знання, власні обґрунтування та висновки до фахівців та широкого загалу, володіти навичками публічних виступів, дискусій, проведення навчальних занять.	ПРН 10
Визначати показники та характеристики продукції, процесів, послуг щодо їх відповідності вимогам стандартів під час розв'язання практичних задач у сфері цивільного захисту.	ПРН 12

- формування у здобувачів вищої освіти наступних компетентностей:

Програмні компетентності (загальні та професійні)	ЗК, ПК
Здатність генерувати нові ідеї (креативність)	ЗК 7
Здатність приймати ефективні рішення, керувати роботою колективу під час професійної діяльності	К 8
Здатність до превентивного і оперативного (аварійного) планування, управління заходами безпеки професійної діяльності.	К 9
Здатність зрозуміло і недвозначно доносити власні знання, висновки та аргументацію до фахівців та нефахівців.	К 15
Здатність використовувати знання, уміння та практичні навички для планування, організації та виконання робіт з управління персоналом.	К 16

Програма навчальної дисципліни

Теми навчальної дисципліни:

Модуль 1. Основні положення теорії держави та права. Трудові правовідносини працівників.

Тема 1.1. Загальне вчення про державу. Загальне вчення про право.

Походження держави. Поняття та сутність держави. Форми держави. Функції та механізм держави. Загальне вчення про право. Походження права. Поняття суспільних відносин. Правова норма. Нормативно-правовий акт, його структура, ознаки. Дія нормативно-правових актів у часі, просторі та за колом осіб.

Тема 1.2. Правова та правомірна поведінка. Правопорушення. Юридична відповідальність.

Поняття, ознаки і види правової поведінки. Поняття та ознаки правомірної поведінки. Визначення правопорушення. Склад правопорушення. Поняття та ознаки юридичної відповідальності. Види юридичної відповідальності. Підстави та стадії юридичної відповідальності. Поняття законності. Поняття правопорядку. Правосвідомість та правова культура.

Тема 1.3. Органи державної влади в Україні. Зміст роботи з персоналом.

Державний устрій сучасної України. Система органів державної влади в Україні. Структура ДСНС України. Поняття персоналу, його класифікація. Робота з персоналом. Кадрова політика, її сутність. Особливості роботи з персоналом у сучасному суспільстві.

Тема 1.4. Прийом на роботу. Час роботи.

Трудовий договір. Контракт, як різновидність трудового договору. Порядок оформлення документів при прийомі на роботу. Порядок підготовки наказів по особовому складу про прийом на роботу. Трудові книжки, порядок їх ведення та збереження. Порядок ведення інших облікових документів на працівників, передбачених чинним законодавством. Колективний трудовий договір та правила внутрішнього трудового розпорядку. Норми тривалості робочого часу. Атестація робочих місць. Нагородження та заохочення працівників. Заробітна плата. Переведення (переміщення) працівників за посадами.

Тема 1.5. Час відпочинку. Звільнення з роботи.

Перерви для харчування та відпочинку. Щотижневий відпочинок та відпочинок у святкові дні. Види відпусток. Щорічна основна та додаткова відпустки. Порядок надання та оформлення щорічної відпустки. Відпустка без збереження заробітної плати. Підстави припинення трудового договору. Звільнення через скорочення чисельності або штату працівників. Порядок оформлення документів на звільнення. Порядок розрахунку зі звільненим

працівником. Вирішення трудових спорів. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування та пенсійне забезпечення.

Модуль 2.Порядок проходження служби цивільного захисту.

Тема 2.1. Прийом на службу цивільного захисту.

Організація відбору та вивчення кандидатів на посади рядового і начальницького складу. Напрямки, за якими вивчаються кандидати на службу цивільного захисту. Порядок та правила оформлення особової справи. Контракт про проходження служби цивільного захисту. Порядок призначення на посади рядового та начальницького складу при прийомі на службу. Накази по особовому складу. Права, обов'язки, відповідальність осіб рядового та начальницького складу. Умови несення служби. Гендерна рівність.

Тема 2.2. Чергові спеціальні звання. Відпустки. Нагородження та заохочення.

Порядок присвоєння чергових спеціальних звань особам рядового та начальницького складу. Умови та порядок присвоєння спеціальних звань достроково і на один ступінь вище спеціального звання, передбаченого штатом за займаною посадою. Види відпусток для осіб рядового і начальницького складу. Порядок надання щорічних відпусток. Атестація осіб рядового та начальницького складу. Види державних нагород. Відомчі заохочувальні відзнаки. Порядок подання до нагородження та заохочення. Порядок проведення атестації. Порядок складання атестаційного листа.

Тема 2.3. Переміщення по службі.

Організаційно-штатна робота та робота з кадровим резервом. Переміщення на вищі, рівнозначні та нижчі посади. Порядок підготовки та оформлення документів при переміщенні по службі. Сутність організаційно-штатної роботи. Організація роботи з кадровим резервом, її документальне оформлення.

Тема 2.4. Облік кадрів в органах та підрозділах цивільного захисту. Вислуга років. Грошове забезпечення.

Завдання обліку кадрів, його види та порядок ведення. Поняття вислуги років, порядок підрахунку вислуги років. Грошове забезпечення та його структура.

Тема 2.5. Звільнення зі служби цивільного захисту. Пенсійне забезпечення.

Умови звільнення у запас та відставку. Підстави звільнення зі служби цивільного захисту. Порядок оформлення документів на звільнення. Види пенсійного забезпечення. Пенсія за вислугу років та порядок її оформлення.

Розподіл дисципліни у годинах за формами організації освітнього процесу та видами навчальних занять:

Назви модулів і тем	Очна (денна) форма					
	Кількість годин					
	усього	у тому числі				
лекції		практичні (семінарські) заняття	лабораторні заняття (інші види занять)	самостійна робота	модульна контрольна робота	
3- й семестр						
Модуль 1. Основні положення теорії держави та права. Трудові правовідносини працівників.						
Тема 1.1. Загальне вчення про державу. Загальне вчення про право.	10	2			8	
Тема 1.2. Правова та правомірна поведінка. Правопорушення. Юридична відповідальність.	10	2			8	
Тема 1.3. Органи державної влади в Україні. Зміст роботи з персоналом.	8				8	
Тема 1.4. Прийом на роботу. Час роботи.	8				8	
Тема 1.5. Час відпочинку. Звільнення з роботи.	8				8	
Разом за модулем 1	44	4			40	
Модуль 2. Порядок проходження служби цивільного захисту						
Тема 2.1. Прийом на службу цивільного захисту.	10	2			8	
Тема 2.2. Чергові спеціальні звання. Відпустки. Нагородження та заохочення.	10	2			8	
Тема 2.3. Переміщення по службі.	10		2		8	
Тема 2.4. Облік	8				8	

кадрів в органах та підрозділах цивільного захисту. Вислуга років. Грошове забезпечення.						
Тема 2.5. Звільнення зі служби цивільного захисту. Пенсійне забезпечення.	8				8	
Разом за модулем 2	46	4			40	
РАЗОМ	90	8	2		80	

В навчальній дисципліні використовуються такі методи навчання і викладання:

МН1. Словесні методи навчання (спонукають здобувачів до створення в уяві певного образу, приведення попередніх знань до усвідомлення нових явищ та понять).

МН2. Практичні методи навчання (сприяють формуванню вмінь і навичок, логічному завершенню ланки пізнавального процесу стосовно конкретної теми або розділу).

МН3. Наочні методи навчання (передбачають демонстрацію, ілюстрацію та спостереження (сприймання процесів без втручання у ці процеси)).

МН4. Робота з навчально-методичною літературою та відеометод у сполученні з новітніми інформаційними техно-логіями та комп'ютерними засобами навчання.

МН5. Самостійна робота (спрямована на використання набутих знань при розв'язанні програмних завдань).

Оцінювання освітніх досягнень здобувачів вищої освіти

Засоби оцінювання

Засобами оцінювання та методами демонстрування результатів навчання є: диф. залік.

Таблиця відповідності результатів оцінювання знань з навчальної дисципліни за різними шкалами

За 100-бальною шкалою, що використовується в НУЦЗ України	За рейтинговою шкалою (ЄКТС)	За 4-бальною шкалою
90–100	A	відмінно
80–89	B	добре
65–79	C	
55–64	D	задовільно
50–54	E	
35–49	FX	незадовільно
0–34	F	

Критерії оцінювання

Форми поточного та підсумкового контролю

Поточний контроль проводиться у формі індивідуального опитування. У процесі вивчення дисципліни здобувачі вищої освіти виконують дві модульні контрольні роботи.

Підсумковий контроль проводиться у формі екзамену.

Розподіл та накопичення балів, які отримують здобувачі, за видами навчальних занять та контрольними заходами з дисципліни

Види навчальних занять		Кількість навчальних занять	Максимальний бал за вид навчального заняття	Сумарна максимальна кількість балів за видами навчальних занять
I. Поточний контроль				
Модуль 1	лекції	4	—	—
	практичні заняття	-	-	-
	за результатами виконання контрольних (модульних) робіт (модульний контроль) / тестування	1	35	35
Разом за модуль 1				35
Модуль 2	лекції	4	—	—
	практичні заняття	1	-	-

	за результатами виконання контрольних (модульних) робіт (модульний контроль) / тестування	1	35	35
Разом за модуль 2				35
Разом за поточний контроль				70
II. Підсумковий контроль (екзамен)				30
Разом за всі види навчальних занять та контрольні заходи				100

Модульний контроль 1.

Критерії оцінювання знань здобувачів під час виконання модульних контрольних робіт:

35 балів – вірно розкриті питання з дотримуванням всіх вимог до виконання;

16-34 балів – вірно розкриті питання, але недостатнє обґрунтування відповіді, допущені незначні граматичні чи стилістичні помилки;

10-15 балів – надано відповідь на одне питання;

1-9 балів – надано неповна відповідь на одне питання;

0 балів – відповідь відсутня.

Модульний контроль 2.

Критерії оцінювання знань здобувачів під час виконання модульних контрольних робіт:

35 балів – вірно розкриті питання з дотримуванням всіх вимог до виконання;

16-34 балів – вірно розкриті питання, але недостатнє обґрунтування відповіді, допущені незначні граматичні чи стилістичні помилки;

10-15 балів – надано відповідь на одне питання;

1-9 балів – надано неповна відповідь на одне питання;

0 балів – відповідь відсутня.

Тестова система оцінювання знань студентів як методика вимірювання й оцінювання досягнутого розвитку умінь та знань передбачає:

- оцінювання рівня знань і вмінь;
- оцінювання рівня соціально-особистісної цінності набутих знань.

Поточний (тестовий) контроль знань проводиться за модулями (блоками) дисципліни.

ПИТАННЯ ДО МОДУЛЮ 1

1. Походження держави.
2. Поняття та сутність держави.
3. Форми держави.
4. Функції та механізм держави.
5. Загальне вчення про право.
6. Походження права.
7. Поняття суспільних відносин.
8. Правова норма.
9. Нормативно-правовий акт, його структура, ознаки.
10. Дія нормативно-правових актів у часі, просторі та за колом осіб.
11. Поняття, ознаки і види правової поведінки.
12. Поняття та ознаки правомірної поведінки.
13. Визначення правопорушення. Склад правопорушення.
14. Поняття та ознаки юридичної відповідальності.
15. Види юридичної відповідальності.
16. Підстави та стадії юридичної відповідальності.
17. Поняття законності.
18. Поняття правопорядку.
19. Правосвідомість та правова культура.
20. Державний устрій сучасної України.
21. Система органів державної влади в Україні.
22. Структура ДСНС.
23. Поняття персоналу, його класифікація.
24. Робота з персоналом. Кадрова політика, її сутність.
25. Особливості роботи з персоналом у сучасному суспільстві.
26. Гендерна рівність.
27. Трудовий договір. Контракт, як різновидність трудового договору.
28. Порядок оформлення документів при прийомі на роботу.
29. Порядок підготовки наказів по особовому складу про прийом на роботу.
30. Трудові книжки, порядок їх ведення та збереження.
31. Порядок ведення інших облікових документів на працівників, передбачених чинним законодавством.
32. Колективний трудовий договір та правила внутрішнього трудового розпорядку.
33. Норми тривалості робочого часу.
34. Атестація робочих місць.
35. Нагородження та заохочення працівників.
36. Заробітна плата.
37. Переведення (переміщення) працівників за посадами.
38. Перерви для харчування та відпочинку. Щотижневий відпочинок

та відпочинок у святкові дні.

39. Види відпусток. Щорічна основна та додаткова відпустки.

40. Порядок надання та оформлення щорічної відпустки.

41. Відпустка без збереження заробітної плати.

42. Підстави припинення трудового договору.

43. Звільнення через скорочення чисельності або штату працівників.

44. Порядок оформлення документів на звільнення.

45. Порядок розрахунку зі звільненим працівником. Вирішення трудових спорів.

46. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування та пенсійне забезпечення.

ПИТАННЯ ДО МОДУЛЮ 2

1. Організація відбору та вивчення кандидатів на посади рядового і начальницького складу. Напрямки, за якими вивчаються кандидати на службу цивільного захисту. Гендерна рівність.

2. Порядок та правила оформлення особової справи.

3. Контракт про проходження служби цивільного захисту.

4. Порядок призначення на посади рядового та начальницького складу при прийомі на службу.

5. Накази по особовому складу.

6. Права, обов'язки, відповідальність осіб рядового та начальницького складу.

7. Умови несення служби.

8. Порядок присвоєння чергових спеціальних звань особам рядового та начальницького складу. Умови та порядок присвоєння спеціальних звань достроково і на один ступінь вище спеціального звання, передбаченого штатом за займаною посадою.

9. Види відпусток для осіб рядового і начальницького складу. Порядок надання щорічних відпусток.

10. Атестація осіб рядового та начальницького складу.

11. Види державних нагород. Відомчі заохочувальні відзнаки. Порядок подання до нагородження та заохочення.

12. Порядок проведення атестації. Порядок складання атестаційного листа.

13. Організаційно-штатна робота та робота з кадровим резервом.

14. Переміщення на вищі, рівнозначні та нижчі посади. Порядок підготовки та оформлення документів при переміщенні по службі.

15. Сутність організаційно-штатної роботи.

16. Організація роботи з кадровим резервом, її документальне оформлення.

17. Завдання обліку кадрів, його види та порядок ведення.

18. Поняття вислуги років, порядок підрахунку вислуги років.

19. Грошове забезпечення та його структура.

20. Умови звільнення у запас та відставку.

21. Підстави звільнення зі служби цивільного захисту. Порядок оформлення документів на звільнення.

22. Види пенсійного забезпечення. Пенсія за вислугу років та порядок її оформлення.

Політика викладання навчальної дисципліни:

- активна участь в обговоренні навчальних питань, попередня підготовка до практичних занять за рекомендованими джерелами інформації, якісне і своєчасне виконання завдань

- дотримання здобувачами вищої освіти політики доброчесності під час виконання модульних контрольних робіт та під час підсумкового контролю;

- виконання інших вимог, що не суперечать законодавству України та нормативним документам Університету.

Підсумковий контроль визначає систему і структуру знань студента загалом, він є заключним з дисципліни. У тестову контрольну роботу підсумкового контролю вносяться питання, що стосуються всього курсу.

Підсумковий контроль.

Критерії оцінювання знань здобувачів на екзамені:

30 балів – в повному обсязі здобувач володіє навчальним матеріалом, глибоко та всебічно розкрив зміст усіх завдань з повним дотриманням вимог до виконання;

20-29 балів – достатньо повно володіє навчальним матеріалом, в основному розкрито зміст завдань. При наданні відповіді на деякі питання не вистачає достатньої глибини та аргументації, при цьому є несуттєві неточності та незначні помилки;

11-19 балів – в цілому володіє навчальним матеріалом, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускає при цьому окремі суттєві неточності та помилки;

5-10 балів – не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом. Недостатньо розкриті зміст завдань з допущенням при цьому суттєвих неточностей;

1-4 бал – частково володіє навчальним матеріалом, відповіді загальні, допущено при цьому суттєві помилки;

0 балів – не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його викласти, не розуміє змісту завдань.

Тестова система оцінювання знань студентів як методика вимірювання й оцінювання досягнутого розвитку умінь та знань передбачає:

- оцінювання рівня знань і вмінь;

- оцінювання рівня соціально-особистісної цінності набутих знань.

Підсумковий (тестовий) контроль знань проводиться за модулями (блоками) дисципліни.

Перелік теоретичних питань для підготовки до екзамену:

1. Походження держави.
2. Поняття та сутність держави.
3. Форми держави.
4. Функції та механізм держави.
5. Загальне вчення про право.
6. Походження права.
7. Поняття суспільних відносин.
8. Правова норма.
9. Нормативно-правовий акт, його структура, ознаки.
10. Дія нормативно-правових актів у часі, просторі та за колом осіб.
11. Поняття, ознаки і види правової поведінки.
12. Поняття та ознаки правомірної поведінки.
13. Визначення правопорушення. Склад правопорушення.
14. Поняття та ознаки юридичної відповідальності.
15. Види юридичної відповідальності.
16. Підстави та стадії юридичної відповідальності.
17. Поняття законності.
18. Поняття правопорядку.
19. Правосвідомість та правова культура.
20. Державний устрій сучасної України.
21. Система органів державної влади в Україні.
22. Структура ДСНС.
23. Поняття персоналу, його класифікація.
24. Робота з персоналом. Кадрова політика, її сутність.
25. Особливості роботи з персоналом у сучасному суспільстві.
26. Гендерна рівність.
27. Трудовий договір. Контракт, як різновидність трудового договору.
28. Порядок оформлення документів при прийомі на роботу.
29. Порядок підготовки наказів по особовому складу про прийом на роботу.
30. Трудові книжки, порядок їх ведення та збереження.
31. Порядок ведення інших облікових документів на працівників, передбачених чинним законодавством.
32. Колективний трудовий договір та правила внутрішнього трудового розпорядку.
33. Норми тривалості робочого часу.
34. Атестація робочих місць.
35. Нагородження та заохочення працівників.
36. Заробітна плата.
37. Переведення (переміщення) працівників за посадами.
38. Перерви для харчування та відпочинку. Щотижневий відпочинок та відпочинок у святкові дні.
39. Види відпусток. Щорічна основна та додаткова відпустки.

- 40. Порядок надання та оформлення щорічної відпустки.
- 41. Відпустка без збереження заробітної плати.
- 42. Підстави припинення трудового договору.
- 43. Звільнення через скорочення чисельності або штату працівників.
- 44. Порядок оформлення документів на звільнення.
- 45. Порядок розрахунку зі звільненим працівником. Вирішення трудових спорів.
- 46. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування та пенсійне забезпечення.

47. Організація відбору та вивчення кандидатів на посади рядового і начальницького складу. Напрямки, за якими вивчаються кандидати на службу цивільного захисту. Гендерна рівність.

- 48. Порядок та правила оформлення особової справи.
- 49. Контракт про проходження служби цивільного захисту.
- 50. Порядок призначення на посади рядового та начальницького складу при прийомі на службу.
- 51. Накази по особовому складу.
- 52. Права, обов'язки, відповідальність осіб рядового та начальницького складу.

53. Умови несення служби.

54. Порядок присвоєння чергових спеціальних звань особам рядового та начальницького складу. Умови та порядок присвоєння спеціальних звань достроково і на один ступінь вище спеціального звання, передбаченого штатом за займаною посадою.

55. Види відпусток для осіб рядового і начальницького складу. Порядок надання щорічних відпусток.

- 56. Атестація осіб рядового та начальницького складу.
- 57. Види державних нагород. Відомчі заохочувальні відзнаки. Порядок подання до нагородження та заохочення.

58. Порядок проведення атестації. Порядок складання атестаційного листа.

59. Організаційно-штатна робота та робота з кадровим резервом.

60. Переміщення на вищі, рівнозначні та нижчі посади. Порядок підготовки та оформлення документів при переміщенні по службі.

61. Сутність організаційно-штатної роботи.

62. Організація роботи з кадровим резервом, її документальне оформлення.

63. Завдання обліку кадрів, його види та порядок ведення.

64. Поняття вислуги років, порядок підрахунку вислуги років.

65. Грошове забезпечення та його структура.

66. Умови звільнення у запас та відставку.

67. Підстави звільнення зі служби цивільного захисту. Порядок оформлення документів на звільнення.

68. Види пенсійного забезпечення. Пенсія за вислугу років та порядок її оформлення.

Політика викладання навчальної дисципліни:

- активна участь в обговоренні навчальних питань, попередня підготовка до практичних занять за рекомендованими джерелами інформації, якісне і своєчасне виконання завдань
- дотримання здобувачами вищої освіти політики доброчесності під час виконання модульних контрольних робіт та під час підсумкового контролю;
- виконання інших вимог, що не суперечать законодавству України та нормативним документам Університету.

Підсумковий контроль визначає систему і структуру знань студента загалом, він є заключним з дисципліни. У тестову контрольну роботу підсумкового контролю вносяться питання, що стосуються всього курсу.

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Конституція України, прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 року.
2. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 року № 5403-VI, введений у дію з 01.07.2013 року;
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 11. 07. 2013 року № 593 «Про затвердження Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу».
4. Наказ ДСНС України № 707 від 5 грудня 2018 р. «Про затвердження Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників у сфері цивільного захисту»
5. Наказ ДСНС України від 12.11.2013 року № 684 «Про деякі питання у сфері роботи з персоналом».
6. Наказ МНС України від 04. 03. 2008 року № 163 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо застосування наказу МНС України від 07.02.2008 року № 90 (оформлення документів)».
7. Наказ МВС України від 20.07.2018 року № 623 «Про затвердження Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення та одноразової грошової допомоги при звільненні особам рядового і начальницького складу служби цивільного захисту».
поточна редакція — Редакція від 23.05.2023, підстава - z0762-23
8. Закон України «Про державні нагороди України» № N 1549-III від 16 березня 2000 року.
поточна редакція — Редакція від 02.04.2022, підстава - 2153-IX
9. Закон України «Про Дисциплінарний статут служби цивільного захисту» № 1068-УІ від 5 березня 2009 року.

поточна редакція — Редакція від 27.07.2022, підстава - 2379-IX

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2008 р. N 728 «Про затвердження положення про Почесну грамоту Кабінету Міністрів України».

поточна редакція — Редакція від 20.07.2023, підстава - 724-2023-п

11. Наказ ДСНС України від 07. 05. 2014 року № 235 «Про преміювання осіб, нагороджених відомчими заохочувальними відзнаками ДСНС України».

12. Наказ ДСНС України від 16.05.2017 року № 271 «Про деякі питання у сфері роботи з персоналом».

13. Наказ МВС України від 10. 09. 2014 року № 929 «Про затвердження Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту».

поточна редакція — Редакція від 24.06.2022, підстава - z0630-22

14. Закон України від 02.07.2016 року № 580-УІІ «Про Національну поліцію».

поточна редакція — Редакція від 16.08.2024, підстава - 3528-ІХ

15. Постанова «Про внесення до деяких постанов Кабінету Міністрів України змін щодо уточнення повноважень суб'єктів забезпечення цивільного захисту та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 13 серпня 2024 р. № 923

Допоміжна:

1.О.В. Альбоцій, М.М. Кулешов, О.О. Калашніков, С.А. Рашкевич, О.О. Труш. «Основи управління в органах і підрозділах МНС України: Навч. Посібник. – Харків, 2007.

2. Бандурка О.М. Основи управління в органах внутрішніх справ України: Теорія, досвід, шляхи удосконалення – Х.: «Основа 1996 рік – 398с.»

3. Балабанова Л.В. Управління персоналом: навчальний посібник /Балабанова Л.В., О.В. Сардак. – Донецьк, Дон ДУЕТ, 2006

4. Колот А.М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу: навчальний посібник. МОН України, КНЕУ, Київ, 1998.

5. М.М. Кулешов, Л.Т. Маліновська «Актуальні питання з формування кадрової політики та порядку проходження служби в органах і підрозділах цивільного захисту». Практичний посібник . Харків 2013р.

Крестовська Н.М., Матвеева Л.Г. Теорія держави і права: Елементарний курс, Видання друге – Х, ТОВ «Одессей», 2008

6. Організаційно-правові засади роботи з персоналом. Курс лекцій /Л.Т. Маліновська. – Х: НУЦЗУ, 2017. – 223 с./

7. Плішкін В.М. « Теорія управління органами внутрішніх справ». К.: НАВСУ, 1999.

8. В.П.Садковий, М.М.Кулешов, В.М.Попов Керівник служби цивільного захисту. Навч. посібник НУЦЗУ Харків 2011р.

9.Щекин Г.В. Основы кадрового менеджмента: Учебник 3-е изд. перераб. и доп.- К.: МАУП, 1998 - 288с.

- 10.Щекин Г.В. Теория кадровой политики. - К.: МАУП 1997.-176с.
11.Скакун О.Ф. Теорія держави і права. Підручник. – Х., Консум, 2004
12.Григор'єв Л. Управління персоналом і регулярний менеджмент/ Л. Григор'єв // Робота сьогодні. – 2015. - № 5. – С. 32-34.

13. Інформаційні ресурси

- 1.www.dsns.gov.ua
- 2.www.mvs.gov.ua
- 3.www.rada.gov.ua
- 4.www.kmu.gov.ua

Розробник:

Заступник начальника кафедри

управління у сфері цивільного захисту,

к.е.н., доцент

майор служби ЦЗ



Олександр ЯЩЕНКО